



**Danais s.a.**

**2020**

# Κώδικας Δεοντολογίας

Εκδόθηκε από την Δ. Σύμβουλο, Σοφία  
Κονοπισοπούλου στη  
1/1/2020

# ΔΑΝΑΪΣ Α.Ε.

## ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΗΣΗΣ ΦΡΟΥΤΩΝ

### Κώδικας Δεοντολογίας

---

Ως παραγωγός υγιεινών και γευστικών προϊόντων, η τιμιότητα και η ηθική ακεραιότητα είναι δομικής σημασίας στη συμπεριφορά της Δαναΐς Α. Ε. ως εταιρικού πολίτη. Η ακεραιότητα και η προσήλωση στις Κατευθυντήριες Αρχές μας, καθώς και η τήρηση αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας και όλων των νόμων που αφορούν στη λειτουργία της επιχείρησής μας, απαιτούνται από όλους τους υπαλλήλους, το διοικητικό προσωπικό και τους διευθυντές της εταιρείας – και είναι κρίσιμης σημασίας για τη διαρκή μας επιτυχία. Με απλά λόγια, ακεραιότητα σημαίνει να πράττουμε το σωστό και δίκαιο. Δρώντας κατ' αυτόν τον τρόπο, έχουμε θετικό αντίκτυπο στην εικόνα και τη φήμη της Εταιρείας μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της επιχείρησης, πρεσβεύει τις αρχές που θεμελιώνουν ο Βασικός Κώδικας ETI – Ethical Trading Initiative και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας.

#### **ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΑΣ**

Εκτιμούμε τον κάθε υπάλληλο της Δαναΐς ξεχωριστά, και είμαστε ταγμένοι στην αντιμετώπισή τους με εμπιστοσύνη, αξιοπρέπεια και σεβασμό. Το σύνολο των διαφορών μας, των εμπειριών μας, της γνώσης, της ευρηματικότητας, της καινοτομίας, της προσωπικής έκφρασης, των μοναδικών ικανοτήτων και ταλέντων, συγκροτούν ένα σημαντικό μέρος όχι μόνο της κουλτούρας μας αλλά και της φήμης και των επιτευξέων της Εταιρείας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας σκιαγραφεί τις συμπεριφορές στις οποίες δεσμευόμαστε σύμφωνα με τις ηθικές μας αρχές. Αυτές είναι οι καθοδηγητήριες γραμμές για την καθημερινή μας αλληλεπίδραση με τους υπαλλήλους μας.

#### *ΙΣΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ*

Προσλαμβάνουμε, εκπαιδεύουμε, αποζημιώνουμε, προωθούμε και εκπληρώνουμε όλες τις ανάγκες πρόσληψης με κριτήριο την αξία, τα προσόντα και την αποδοτικότητα, δίχως διακρίσεις στη βάση της φυλής, του χρώματος, της θρησκείας, του φύλου, της ηλικίας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της εθνικότητας, της αναπηρίας, ιατρικών προβλημάτων, της οικογενειακής και κάθε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από τον νόμο. Η εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας και η προώθηση της ίσης ευκαιρίας στην εργασία

απαιτεί και την συμβολή όλων των υπαλλήλων. Η Δαναΐς αυστηρά απαγορεύει την άμισθη εργασία, καθώς και κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.

Θεωρούμε ότι τόσο οι προμηθευτές όσο και οι συνεργάτες σε όλη την έκταση της εφοδιαστικής αλυσίδας, αντιλαμβάνονται τη σοβαρότητα αυτών των ζητημάτων και επιδεικνύουν ανάλογη ευαισθησία στην τήρηση του νόμου.

### *ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ*

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει, σέβεται και τιμά το δικαίωμα των εργαζόμενων στη σωματειακή οργάνωση και τη συλλογική διαπραγμάτευση. Για αυτόν τον λόγο, δεν θέτει κανένα εμπόδιο στη συνδικαλιστική τους δραστηριότητα, ενώ διατηρεί ανοιχτούς τους διαύλους επικοινωνίας εποχικών και μόνιμων εργαζόμενων με τη διοίκηση. Παράλληλα, προσφέρεται η δυνατότητα υποβολής παραπόνων τα οποία και λαμβάνονται σοβαρά υπ' όψιν με στόχο τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση.

### *ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ*

Σε συμφωνία με τον ελληνικό νόμο και τις αρχές της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας δεν παρακωλύουμε, αλλά, αντίθετα, ενθαρρύνουμε και διευκολύνουμε τους συνεργάτες και προμηθευτές μας όταν αυτοί επιθυμούν να διαπραγματευτούν συλλογικά τις τιμές των προϊόντων και των υπηρεσιών που προσφέρουν και στα οποία στηριζόμαστε.

### *ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ*

Είμαστε ταγμένοι στην παροχή ενός περιβάλλοντος εργασίας ελεύθερου από γνωστούς κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν το θάνατο ή σοβαρό τραυματισμό, και συμμορφωνόμαστε με όλους τους κανόνες υγείας και ασφάλειας. Μεταξύ άλλων, αυτές οι αρχές απαιτούν οι εργαζόμενοι να φορούν απαραίτητα προστατευτικά μέσα και να ακολουθούν όλες τις πρακτικές και πολιτικές ασφάλειας και προστασίας από τον κίνδυνο της Εταιρείας. Επιπλέον, απαιτούν από εμάς να προσφέρουμε κατάλληλη εκπαίδευση και επίβλεψη, και να σας ενημερώνουμε για τοξικές ή άλλες βλαβερές ουσίες στον χώρο εργασίας. Περιμένουμε να τηρείτε όλους τους κανόνες ασφάλειας στις εγκαταστάσεις μας. Είστε υπεύθυνοι να αναφέρετε κάθε ανησυχία που αφορά στην ασφάλειά σας, ώστε να ληφθούν άμεσα μέτρα που θα διασφαλίσουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Η προτεραιότητα που δίνουμε στην ασφάλεια και την υγεία του δικού μας προσωπικού, θεωρούμε πως πρέπει να εμπνέει και τους συνεργάτες και προμηθευτές σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

## ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πιστεύουμε ότι η καταναγκαστική, η άμισθη εργασία και η δουλεία είναι απαράδεκτα φαινόμενα και είμαστε δεσμευμένοι στην αποτροπή αυτών των πρακτικών στις εργασίες μας και στην αλυσίδα των προμηθειών σε συμφωνία, όπως ήδη αναφέρθηκε, με τον ελληνικό νόμο και τις τέσσερις αρχές της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας: ελευθερία στο συνεταιρίζεσθαι και αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης των τιμών, εξάλειψη όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εξάλειψη της παιδικής εργασίας, εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την εργασία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Δαναΐς απαγορεύει τη σκληρή και απάνθρωπη μεταχείριση, συμπεριλαμβανόμενων των σωματικών τιμωριών και τις απειλές σωματικής τιμωρίας. Επιπλέον, η πολιτική μας απαγορεύει την πρόσληψη οποιουδήποτε ατόμου δεν έχει κλείσει τα 16 έτη σε οποιαδήποτε θέση εργασίας, ενώ οι εργαζόμενοι που δεν έχουν κλείσει τα 18, δεν εκτελούν επικίνδυνες εργασίες. Απαιτούμε τα ίδια από τους προμηθευτές μας.

Η εκμετάλλευση παιδιών και η άμισθη εργασία δεν έχουν θέση στον σύγχρονο κόσμο και ζητούμε από τους προμηθευτές να δείξουν ιδιαίτερη ευαισθησία και προσοχή ώστε να τηρούν όσα ορίζει ο νόμος και να προστατεύουν τα παιδιά και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

## ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

Η εταιρεία μας συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον εθνικό πλαίσιο και τη βιομηχανική πρακτική όσον αφορά στη μισθοδοσία υπαλλήλων και εργατών, καταβάλλοντας όλους τους μισθούς νόμιμα, πλήρως και έγκαιρα σε όλο το προσωπικό.

Σε οποιαδήποτε περίπτωση, επιδιώκουμε οι μισθοί να ικανοποιούν τις βασικές ανάγκες των εργαζόμενων και να τους παρέχουν κάποιο επιπλέον εισόδημα.

Κάθε εργαζόμενος ενημερώνεται εκ των προτέρων για τη μισθοδοτική πολιτική της εταιρείας, πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας, ενώ μπορεί να ενημερωθεί αναλυτικά και για τον καταβαλλόμενο σε αυτόν μισθό έπειτα από κάθε πληρωμή.

Η εταιρεία δεν προχωρά σε παρακρατήσεις μισθών ως μέσο πειθάρχησης του προσωπικού, και καταδικάζει απερίφραστα ανάλογες πρακτικές σε κάθε σχέση εργασίας.

## ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εταιρεία μας τηρεί πιστά τα νόμιμα για τις ώρες εργασίας του προσωπικού, λαμβάνοντας υπ' όψιν το εθνικό και ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Οι ώρες εργασίας αναφέρονται με σαφήνεια σε κάθε σύμβαση εργασίας, ενώ οι πιθανές υπερωρίες είναι πάντοτε εθελοντικές και ποτέ δεν επιβάλλονται. Όταν κρίνονται αναγκαίες, δεν ξεπερνούν τα νόμιμα όρια. Συνολικά, οι ώρες μιας εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, δεν υπερβαίνουν ποτέ τις 60 που προβλέπει ο νόμος.

Για κάθε εργαζόμενο, διασφαλίζεται τουλάχιστον ένα ρεπό την εβδομάδα.

### *ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ*

Είμαστε ταγμένοι στην καλλιέργεια και τη συντήρηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας και συμπεριληπτικότητας. Περιμένουμε από όλους να αγκαλιάσουν και να ενθαρρύνουν τις διαφορετικά στοιχεία της ταυτότητας των υπαλλήλων, όπως η ηλικία, το χρώμα, η αναπηρία, η εθνικότητα, η οικογενειακή κατάσταση, η ταυτότητα φύλου και έμφυλη έκφραση, η γλώσσα, η εθνική καταγωγή, οι σωματικές και νοητικές ικανότητες, οι πολιτικές θέσεις, η φυλή, η θρησκεία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, το κοινωνικο-οικονομικό στάτους, και κάθε χαρακτηριστικό που κάνει τους υπαλλήλους μας μοναδικούς. Η διαφορετικότητα στη σκέψη και την εμπειρία της ζωής εκτιμώνται ιδιαίτερα στη Δαναΐς. Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος να φέρεται στους άλλους με σεβασμό και αξιοπρέπεια κάθε στιγμή. Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να συμπεριφέρονται με τρόπους που συμβάλουν στη συμπεριληπτικότητα στον χώρο εργασίας. Κάθε εργαζόμενος που έχει εκδηλώσει απρεπή συμπεριφορά μπορεί να αντιμετωπίσει πειθαρχικές συνέπειες, ακόμη και λύση της σύμβασής του. Ζητούμε την τήρηση των παραπάνω τόσο από το δικό μας προσωπικό κάθε βαθμίδας, όσο και από όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες μας.

### *ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ*

Όπου αυτό είναι εφικτό, δεδομένου του εποχικού χαρακτήρα της επιχείρησης, η απασχόληση στην εταιρεία μας βασίζεται στην κοινώς αποδεκτή σχέση απασχόλησης όπως έχει αυτή καθιερωθεί μέσα από τη νομοθεσία και την κοινή πρακτική.

Σε καμία περίπτωση δεν αποφεύγουμε ή παραβλέπουμε τις υποχρεώσεις μας προς τους εργαζομένους, εργασιακές και ασφαλιστικές, όπως αυτές προκύπτουν από την κανονική σχέση απασχόλησης. Συνεπώς, η εταιρεία μας επιλέγει, όπου αυτό είναι εφικτό, να μη στηρίζεται στην χρήση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, υπεργολαβίας, εργασίας από το σπίτι ή την πρακτική άσκηση επαγγελματικής κατάρτισης πέρα από τους εκπαιδευτικούς της στόχους και χωρίς προοπτική κανονικής απασχόλησης.

### *ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ*

Παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ευχάριστο, επαγγελματικό και ελεύθερο από εκφοβισμούς, επιθετικότητα ή άλλες παραβατικές συμπεριφορές που μπορεί να επηρεάζουν την εργασιακή απόδοση. Δεν ανεχόμαστε κανενός είδους παρενοχλητικές συμπεριφορές. Η παρενόχληση μπορεί να πάρει πολλές μορφές και περιλαμβάνει αλλά δεν περιορίζεται στην αθέμιτη σωματική επαφή, τα σχόλια, τα αστεία, τους χαρακτηρισμούς, και τον αποκλεισμό. Οι περισσότερες παρενοχλήσεις κατευθύνονται σε άτομα που ανήκουν σε κάποια προστατευμένη κατηγορία και στοχοποιούν ακριβώς αυτήν και αναφέρονται στη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την

εθνικότητα, την αναπηρία, κάποιο ιατρικό πρόβλημα, την οικογενειακή κατάσταση και κάθε άλλη προστατευόμενη από τον νόμο κατάσταση που δεν συμπεριλήφθηκε σε αυτήν τη λίστα. Η παρενόχληση δεν χρειάζεται να επικεντρώνεται στην ιδιαίτερη κατηγορία στην οποία ανήκει ένας εργαζόμενος για να κριθεί ακατάλληλη και ενάντια στις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Δαναΐς. Αν νιώθετε θύματα παρενοχλητικών συμπεριφορών, σας ενθαρρύνουμε να επισημάνετε σε αυτόν που δημιουργεί πρόβλημα ότι η συμπεριφορά του είναι απαράδεκτη και πρέπει να σταματήσει άμεσα. Αν, παρόλα αυτά, δεν νιώθετε άνετα να κάνετε κάτι τέτοιο, είναι σημαντικό να αναφέρετε το περιστατικό σε κάποιον επιστάτη ή να προχωρήσετε σε νόμιμη καταγγελία του περιστατικού στο [2381051990](https://www.2381051990.gr). Η διοίκηση της Δαναΐς θα διερευνήσει την καταγγελία άμεσα και σε βάθος και θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τιμωρία των υπευθύνων και την προστασία του προσβαλλόμενου, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Νόμου και των Εσωτερικών Κανονισμών.

Δίνουμε μεγάλη βαρύτητα στην τήρηση ενός ασφαλούς, ηθικά ακεραίου και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος στην παραγωγή αλλά και σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

### *ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΑΠΟ ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ*

Τα ναρκωτικά και το αλκοόλ στην εργασία επηρεάζουν την ασφάλεια όλων και δεν γίνονται ανεκτά. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να έρχονται ελεύθεροι από την επιρροή οποιουδήποτε ναρκωτικού ή αλκοόλ, δεν πρέπει να συνθέτουν, να μοιράζουν, να πωλούν ή να κατέχουν παράνομα ναρκωτικά ή φάρμακα οποιαδήποτε στιγμή εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, και δεν πρέπει να κάνουν χρήση ή να βρίσκονται υπό την επιρροή παράνομων ναρκωτικών, φαρμάκων και ουσιών, ή να κάνουν κατάχρηση νόμιμων φαρμάκων οποιαδήποτε στιγμή εντός της Εταιρείας, όταν η επιχείρηση είναι ενεργή.

## **ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ**

Οι πελάτες και οι καταναλωτές μας περιμένουν από εμάς να τους παρέχουμε ασφαλή και υψηλής ποιότητας προϊόντα. Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση να φροντίζει ώστε να ικανοποιούμε αυτές τις προσδοκίες. Είτε εργάζεσαι σε ένα εργαστήριο ελέγχου ποιότητας ή χειρίζεσαι τις πρώτες ύλες και τα συστατικά που χρησιμοποιούνται στα προϊόντα μας, βασιζόμαστε σε εσένα για την εκπλήρωση αυτής της αποστολής και της υπόσχεσης για την παραγωγή των καλύτερων δυνατών προϊόντων.

### *ΥΨΗΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΪΟΝΤΑ*

Βοηθούμε τους ανθρώπους να βελτιώσουν το επίπεδο ζωής τους παρέχοντας υγιεινά και θρεπτικά τρόφιμα και ροφήματα. Είναι κρίσιμης σημασίας τα προϊόντα να είναι της καλύτερης δυνατής ποιότητας. Ανεξάρτητα από τον ρόλο σου στην οργάνωση της παραγωγής, είτε πρόκειται για τον σχεδιασμό και την ίδια την παραγωγή, είτε για την αποθήκευση και τη μεταφορά των προϊόντων, οφείλει να δείχνεις την ύψιστη φροντίδα. Να ακολουθείς όλους τους επί μέρους κανόνες και διαδικασίες για τον χειρισμό των τροφίμων μας. Ο έλεγχος και οι επιθεωρήσεις πρέπει να συμμορφώνονται στις πολιτικές μας και να καταγράφονται κατάλληλα.

### *ΟΡΘΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ*

Είμαστε δεσμευμένοι στην τήρηση των Ορθών Βιομηχανικών Πρακτικών, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών που σχετίζονται με τις διαδικασίες ελέγχου στην επεξεργασία, τη συσκευασία και την αποθήκευση – εννοώντας τα πάντα από τη λειτουργία, τη συντήρηση και την απολύμανση του εξοπλισμού μέχρι την ατομική υγιεινή στη δουλειά – όπου κάθε τι εξασφαλίζει την ποιότητα των προϊόντων που παρέχουμε στην αγορά και την προστασία των καταναλωτών. Αυστηρές πολιτικές ατομικής υγιεινής τηρούνται σε όλες μας τις εγκαταστάσεις, και καλείσαι να τις τηρείς όπως ακριβώς ορίζονται για τη θέση σου. Οι επισκέπτες πρέπει να τηρούν τους ίδιους κανόνες ασφάλειας και υγιεινής.

### *ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ*

Επιλέγουμε προμηθευτές που μοιράζονται τις ηθικές μας αξίες και δεσμεύσεις. Απαιτούμε από τους προμηθευτές να ακολουθούν τα ίδια πρότυπα με εμάς. Συνεπώς, πρέπει μόνο να χρησιμοποιούνται προμηθευτές που έχουν προεγκριθεί και ακολουθούν πρωτόκολλα που συμβαδίζουν με τη δέσμευση της Εταιρείας μας σε μια βιώσιμη προμηθευτική αλυσίδα.

## ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Δεσμευόμαστε για θετικές αλλαγές στις κοινότητες όπου ζούμε, εργαζόμαστε και κλείνουμε δουλειές. Η κύρια δέσμευσή μας προς την κοινωνία είναι η κατανόηση από την πλευρά μας ότι μια καλή εταιρεία σημαίνει έναν υπεύθυνο εταιρικό πολίτη – σε κάθε μέρος, κάθε εργαζόμενο και κάθε ενδιαφερόμενο.

### *ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ*

Οι φιλανθρωπικές εταιρικές μας πρωτοβουλίες εστιάζουν σε αξίες που ευθυγραμμίζονται με τους επαγγελματικούς μας στόχους. Ελπίζουμε να έχουμε έναν θετικό αντίκτυπο στην τοπική και ευρύτερη κοινωνία, ενισχύοντας διάφορους οργανισμούς. Η εταιρεία μας συχνά δωρίζει προϊόντα σε εκκλησίες, σχολεία, οίκους ευγηρίας και χώρους υποδοχής μεταναστών. Επιπλέον, η Δαναΐς ενισχύει την τοπική κοινωνία ως χορηγός τοπικών εκδηλώσεων.

### *ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ*

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται από την εταιρεία στον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Για αυτόν το λόγο, η Δαναΐς έχει δύο αποχετευτικά συστήματα 2ου βαθμού σε κάθε εργοστάσιο για την επεξεργασία των υδάτινων αποβλήτων. Έπειτα, όλα τα απόβλητα μεταφέρονται σε μια πιστοποιημένη περιοχή διαχείρισης αποβλήτων για την τελική επεξεργασία. Είμαστε δεσμευμένοι στη μεγαλύτερη δυνατή μείωση των παραγόμενων αποβλήτων και απαιτούμε από παραγωγούς, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας να ακολουθούν την προσέγγιση του *Μειώνω, Ξαναχρησιμοποιώ και Ανακυκλώνω* στη διαχείριση των στερεών αποβλήτων, δηλαδή, να καταβάλουν προσπάθεια για τη μείωση του ποσοστού αποβλήτων όπου αυτό είναι δυνατό, να ξαναχρησιμοποιούν όσα περισσότερα υλικά και μέσα είναι εφικτό και να ανακυκλώνουν όσο δυνατόν περισσότερα από τα παραγόμενα απόβλητα. Ζητούμε και απαιτούμε την τήρηση του προγράμματος διαχείρισης αποβλήτων και τις διαδικασίες που αφορούν στην εκάστοτε θέση ευθύνης κάθε στιγμή. Σαν υπάλληλος της Δαναΐς, παίζεις έναν ζωτικό ρόλο στην τήρηση των δεσμεύσεών μας. Στην πραγματικότητα, επιδιώκουμε μια ευρεία συνεργασία με στόχο το χτίσιμο μιας βιώσιμης επιχείρησης για το μέλλον, και ενθαρρύνουμε τον κάθε ενδιαφερόμενο να εντοπίσει τρόπους βελτίωσης της περιβαλλοντικής μας απόδοσης.

### *ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ*

Δεσμευόμαστε για την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικών πρώτων υλών. Ο καθένας μας μοιράζεται μια ευθύνη στη λήψη καθημερινών αποφάσεων προς την ικανοποίηση αυτού του στόχου. Για παράδειγμα, ενώ η απλή πράξη του σβήσιματος των φώτων όταν αυτά δεν χρειάζονται μοιάζει ασήμαντη, συσσωρευμένη σε όλο το εύρος της



δραστηριότητας της επιχείρησης, έχει τη δύναμη να συμβάλλει σημαντικά στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας στην παραγωγή των προϊόντων που διοχετεύουμε στην αγορά. Πρέπει να αναζητήσεις ευκαιρίες εξοικονόμησης ενέργειας και περιμένουμε από εσένα να πάρεις ανάλογες καθημερινές αποφάσεις με αυτόν τον στόχο κατά νου.

**Υπεύθυνη Προσωπικού**  
Αϊδινίδου Αναστασία

**Υπεύθυνη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα**  
Κονοπισσοπούλου Σοφία

Έλαβα γνώση

Όνομα:

Εταιρία: